

## MEMORANDUM SULLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA E SULLA RICERCA NEL CAREER GUIDANCE E COUNSELLING

BRATISLAVA, 30 MAGGIO 2015

Il network NICE invita tutti gli studiosi e i rappresentanti delle istituzioni universitarie, tutti i professionisti, le associazioni e i responsabili politico-amministrativi che lavorano nel settore del Career Guidance e Counselling a contribuire al suo futuro sviluppo in Europa agendo attivamente in tre ambiti.

### FORMAZIONE UNIVERSITARIA DI ALTA QUALITÀ BASATA SULLE COMPETENZE

Le attività di Career Guidance e Counselling richiedono una formazione consistente che unisca teoria, pratica e ricerca. Per attirare studenti motivati e formarli come professionisti del Career Guidance e Counselling, i requisiti devono essere in sintonia con ciò che si vuole offrire in termini di formazione universitaria di qualità elevata. Questo, a sua volta consente buone prospettive di lavoro per i professionisti. Inoltre, gli sforzi da essi intrapresi per il proprio sviluppo professionale dovrebbero essere sostenuti con proposte e risorse adeguate.

Per promuovere la qualità della formazione universitaria in Career Guidance e Counselling, il NICE propone dei punti di riferimento comuni a tutti i tipi di formazione rivolti ai professionisti del Career Guidance e Counselling. Il nostro obiettivo è stabilire degli standard europei di competenze per sostenere la formazione universitaria di questi professionisti, il riconoscimento reciproco dei titoli di studio pertinenti, e la garanzia di qualità dei programmi di formazione in Career Guidance e Counselling che rispecchino le sfide correnti delle società, le esigenze del mercato del lavoro e delle conoscenze aggiornate nelle diverse discipline accademiche che supportano il Career Guidance e Counselling.

I programmi di formazione basati sulle competenze si configurano come opportunità di apprendimento per i (futuri) professionisti e sono necessari per sviluppare conoscenze e abilità, ma anche competenze più generali, valori e atteggiamenti in qualità di soggetti di apprendimento attivi. A tal fine, i programmi di formazione dovrebbero basarsi su concetti coerenti che integrino l'acquisizione di conoscenze fondate sulla ricerca con una formazione orientata alla pratica attraverso metodi innovativi di insegnamento e apprendimento. Tempo e risorse sufficienti sono i prerequisiti per questo tipo di formazione di alta qualità sia per gli studenti che per i docenti.

In linea con le rilevanti dichiarazioni delle Nazioni Unite, i programmi di formazione in Career Guidance e Counselling dovrebbero promuovere l'inclusione di tutti i cittadini e la loro piena partecipazione alla società, all'istruzione e al lavoro.

Per rafforzare le basi scientifiche della formazione, le università che offrono programmi di studio in Career Guidance e Counselling dovrebbero puntare a istituire specifici insegnamenti ad esso dedicati.

La mobilità transfrontaliera dovrebbe essere parte integrante di tali programmi di formazione, al fine di favorire nuove prospettive culturali e l'acquisizione di approcci innovativi per il personale universitario, gli studenti, i professionisti e i ricercatori.

### RICERCA INNOVATIVA E PROGRAMMI DI DOTTORATO ECCELLENTI

Per vivere il suo pieno potenziale, la ricerca nel settore del Career Guidance e Counselling deve ampliare i propri obiettivi, consentendo ad esso di essere riconosciuto come disciplina autonoma. In quanto sapere emergente, la ricerca in Career Guidance e Counselling ha bisogno di attingere al patrimonio di conoscenze di altre discipline, utilizzando un approccio interdisciplinare.

Allo stesso modo, le discipline più consolidate dovrebbero aggiornare e innovare le loro prospettive integrandole con le conoscenze che nascono dalla ricerca portata avanti nell'ambito del Career Guidance e Counselling.

Per avanzare significativamente a livello di ricerca, si propone di attivare e promuovere gruppi di ricerca che permettano lo scambio di metodologie di ricerca adeguate per il Career Guidance e Counselling e di sviluppare e sperimentare modelli nuovi ed efficaci.

Per raggiungere questo obiettivo, le attuali prospettive di ricerca e le tematiche del Career Guidance e Counselling dovrebbero essere declinate in un ampio programma di ricerca interdisciplinare. Un programma di ricerca sviluppato congiuntamente, che includa il punto di vista dei professionisti, delle politiche e della ricerca permetterà ai ricercatori di fornire input accessibili, efficaci e di qualità per la pratica. Chiediamo alla comunità scientifica del nostro settore di sviluppare e validare ulteriori modelli scientifici di conoscenza e di condivisione delle informazioni.

Per ottenere progressi significativi nella ricerca e per migliorare la pratica nel nostro ambito, dobbiamo garantire percorsi di dottorato di alta qualità specifici in Career Guidance e Counselling così da poter supportare gli studenti alle prime armi, in particolare attraverso la collaborazione tra gli istituti di alta formazione dei diversi paesi e tra le discipline.

### **COLLABORAZIONE TRA MONDO DELLA RICERCA, DELLA PRATICA E DELLE POLITICHE**

Invitiamo tutti gli attori coinvolti nel Career Guidance e Counselling, gli operatori, gli utenti dei servizi, i decisori politici, le associazioni professionali, le organizzazioni impegnate nella ricerca e nella formazione a collaborare intensamente.

Per migliorare la qualità del Career Guidance e Counselling e per rendere il suo potenziale maggiormente visibile, chiediamo azioni concrete: le pratiche e le politiche in materia di Career Guidance e Counselling dovrebbero fondarsi sulle evidenze empiriche e viceversa. Una pratica basata sulla ricerca deve associarsi ad una ricerca orientata alla pratica.

La ricerca deve puntare a collaborare con il mondo della pratica coinvolgendo sia i professionisti, che gli utenti che le organizzazioni come co-ricercatori nei processi della ricerca stessa, compresa la definizione dei temi. Tutti gli studiosi del nostro settore sono chiamati a rafforzare i contatti col mondo della pratica, le organizzazioni e le reti. Più in specifico, ad impegnarsi ad offrire maggiori opportunità ai professionisti e ai cittadini di condividere le loro conoscenze e includerle nella pratica, nelle politiche e nelle ricerche future.

Ultimo ma non meno importante, si promuoverà la professionalizzazione del Career Guidance e Counselling attraverso una formazione universitaria di elevata qualità, la ricerca innovativa e l'attiva collaborazione con tutti gli stakeholder interessati, in particolare quelli che rappresentano i gruppi più vulnerabili ed emarginati.

Riteniamo il rapporto tra teoria, ricerca, politica e pratica centrale per lo sviluppo di un Career Guidance e Counselling efficace.

Per raggiungere questi obiettivi, è necessaria la collaborazione internazionale e lo scambio tra istituti di ricerca e di formazione.

(Traduzione italiana a cura di Isabella Giannini e Roberta Piazza)