

Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento

SOMMARIO DEL NUMERO 13.3 (dicembre 2012)

LIFE-DESIGNING E TEORIE DEL CAREER COUNSELING

Maria Eduarda Duarte

LE SFIDE DEI NOSTRI TEMPI E LE PERSONE CON I MAGGIORI BISOGNI DI CAREER E LIFE DESIGN

Laura Nota, Maria Cristina Ginevra

CONSULENZA E PROCESSI DI RICOSTRUZIONE DI SE' DI FRONTE ALLE SITUAZIONI DI TRANSIZIONE

Marcelline Bangali, Jean Guichard

CRISI ECONOMICA E ORIENTAMENTO: IL PUNTO DI VISTA DEGLI OPERATORI

Lea Ferrari, Salvatore Soresi

UN ANTESIGNANO DELL'ORIENTAMENTO: SANTE DE SANCTIS E LA PSICOLOGIA DELLA VOCAZIONE

Glauco Ceccarelli

L'APPROCCIO LIFE-DESIGN IN PRATICA: IL CASO DI JEF

Raoul Van Esbroeck

LIFE-DESIGNING E TEORIE DEL CAREER COUNSELING

Life-Designing and Theories of Career Counseling

Maria Eduarda Duarte

Facoltà di Psicologia, Università di Lisbona

Riassunto

Questo articolo si propone il raggiungimento di quattro obiettivi. Il primo è quello di tentare di dimostrare l'esistenza di un gap tra le teorie del career counseling e la realtà. Il secondo obiettivo è quello di introdurre alcune considerazioni teoriche che vengono discusse nel nuovo paradigma del Life-Designing, e mettere in evidenza le relazioni fra queste e gli interventi di counseling. Il terzo obiettivo è focalizzato sul processo di counseling così come è previsto dalla prospettiva del Life Designing. E, infine, l'ultimo obiettivo riguarda alcune sfide che tutto questo comporta per i consulenti di orientamento.

Parole chiave: Career Counseling, Life-Designing

Summary

This article is intended to achieve four things. The first objective is an attempt to demonstrate the existence of a gap between career counseling theories and reality. The second goal is to introduce some of the theoretical considerations that are currently debated around the new paradigm of Life-Designing, and its relationship with counseling interventions. The third objective is focused on the process of counseling according Life-Designing perspectives. And the last objective is to consider some of the challenges that this creates for career counselors concerned with these issues.

Keywords: Career Counseling, Life-Designings

LE SFIDE DEI NOSTRI TEMPI E LE PERSONE CON I MAGGIORI BISOGNI DI CAREER E LIFE DESIGN

The challenges of our times and people with greatest needs of Career and Life Design

Laura Nota, Maria Cristina Ginevra

Università di Padova

Riassunto

Dopo un'analisi della situazione di crisi socio-economica che l'Europa e il contesto internazionale stanno attraversando, con il presente lavoro ci proponiamo di descrivere le categorie di persone che a causa della crisi economica, sembrano essere maggiormente a rischio e nei confronti delle quali il Vocational Designing e il Career Counseling devono iniziare a dare priorità ed attenzioni per continuare a ricoprire un ruolo sociale significativo nello stimolare e facilitare positivi rinnovamenti per tutti. In questo nuovo contesto, i consulenti di orientamento dovrebbero fare riferimento a nuovi paradigmi teorici, come l'approccio Life Design, e prestare attenzione a quelle persone che più di altre sono a rischio di esclusione dal mondo della formazione e del lavoro: i lavoratori con contratto temporaneo, i giovani in cerca di occupazione, i lavoratori anziani che vengono posti in mobilità, i cittadini immigrati e i loro figli, le donne, le persone disabili, e anche quei datori di lavoro che, a causa della crisi economica, sperimentano preoccupazioni e fragilità per il proprio futuro.

Parole chiave: Teoria Socio-Cognitiva, Prontezza, Adattabilità

Summary

After an analysis of the socio-economic situation impacting Europe and international context, the present work describes categories of people at higher risk than others in relation to the actual recession. Vocational Designing and Career Counseling should start better seeing to their needs if the fields aim to continue playing a socially important role in stimulating positive renewals for all people. In this new context, career counselors should refer to new theoretical approaches, e.g. Life Design. In addition they should pay attention to people that are more at risk of exclusion from the world of training and employment than others: temporary workers, young people looking for employment, unemployed older workers, immigrants and their children, women, persons with disabilities, and even those employers who, due to the financial crisis, experience weakness and concerns about their future.

Keywords: Social Cognitive Career Theory, Preparedness, Adaptability

CONSULENZA E PROCESSI DI RICOSTRUZIONE DI SE' DI FRONTE ALLE SITUAZIONI DI TRANSIZIONE

Counselling interaction and self-reconstruction processes to cope with de transition

Marcelline Bangali, Jean Guichard***

*Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (EA 4132)

**Conservatoire National des Arts et Métiers. Paris: France

Riassunto

Quali processi aiutano le persone che seguono una consulenza di orientamento professionale a definire (costruire o precisare) determinate prospettive future? Per rispondere a questa domanda, abbiamo ideato una modalità di consulenza che permette di osservare ed analizzare i fenomeni di riflessività dialogica. Due giovani dottori di ricerca sono stati coinvolti in questo esperimento: fornire tutte le istruzioni necessarie a un sosia affinché possa rappresentarli in un colloquio di lavoro senza che nessuno si accorga della sostituzione. Da un lato, l'analisi poggia sul modello teorico della costruzione di sé di

Guichard, che sottolinea il ruolo dinamico delle tensioni tra due forme di riflessività (che si riferiscono a fenomeni di identificazione e di interpretazione di sé). Da un altro lato, essa si riferisce alla teoria dell'enunciazione di Benveniste e alla ripresa delle analisi di Peirce compiuta da Denoyel. I due giovani dottori, mobilitando forme dialogiche e atti di pensiero differenti, hanno dato vita a due processi riflessivi diversi: uno, a un'attività di ancoraggio nel mondo dell'impresa di quella "anticipazione professionale di sé" costruita durante la preparazione del dottorato; l'altro, invece, a un'attività di ridefinizione delle sue varie esperienze, allo scopo di costruirsi nuove prospettive di vita.

Parole chiave: Transizione, Consulenza, Orientamento Professionale, Costruzione di Sé, Identità, Riflessività

Summary

How can we sketch out the role played by dialogical processes in the designing or redesigning of future expectations during a career guidance intervention? The purpose of this paper is to propose an answer to this question. A specific device was developed and used during two meetings in a series of career counselling sessions with two young doctors both to help them design a new ESIF and to create a mean to observe these dialogical processes. This tool was an adaptation of the methodology of giving instruction to a double. As the counseling tools, which were used to that purpose, were designed in the framework of life-long self construction model designed by Guichard. The analysis of these dialogical processes made within the framework of the Emile Benveniste general linguistic theory. Each of these two doctors tended to rely mainly on some of these dialogic processes and acts of thought and, in relation to that, evolved differently. One of them re-read her whole life and created a new ESIF, the other one transformed his previous one in a specific one: researcher in a private company.

Keywords: Transitions, Counseling, Professional Guidance, Self-Construction, Reflexivity

CRISI ECONOMICA E ORIENTAMENTO: IL PUNTO DI VISTA DEGLI OPERATORI

Economic crisis and career construction: The point of view of career counselors

Lea Ferrari, Salvatore Soresi

Università di Padova

Riassunto

I rapidi cambiamenti e le profonde incertezze economiche, produttive, politiche, culturali che caratterizzano le società post moderne influenzano anche il lavoro dei ricercatori e dei professionisti dell'orientamento. Nel corso della conferenza internazionale "Vocational Designing and Career Counseling. Challenges and New Horizons" che si è svolta a Padova nel 2011 gli organizzatori hanno dato vita ad un progetto finalizzato a dare voce agli studiosi e ai professionisti dell'orientamento e della progettazione professionale di varie parti del mondo. Le risposte ad una decina di quesiti sul futuro dell'orientamento e del career counseling raccolte in un libro, sono state analizzate e hanno messo in luce la presenza di una serie di punti di forza, di debolezza, di opportunità, e di minacce che rappresentano le sfide e le preoccupazioni che i professionisti dell'orientamento si trovano ad affrontare. L'approccio del life design e l'enfasi sugli approcci narrativi sembrano rappresentare dei nuovi punti di riferimento, così come la necessità di andare oltre la relazione uno-a-uno verso azioni in piccolo e grande gruppo che prevedano il coinvolgimento del contesto, l'impiego delle nuove tecnologie e l'adozione di una visione preventiva dell'orientamento.

Parole chiave: Life Designing, Career Counseling, Career Counselors

Summary

Rapid changes and severe uncertainties that characterize economically, productively, politically and culturally post-modern societies also impact career counselors and

researchers. In occasion of the international conference “Vocational Designing and Career Counseling. Challenges and New Horizons” that was held in Padova in 2011, the organizers launched a project to give voice to career and life designing and career counseling were collected in a book and were here analyzed. The emerged strengths, weakness, opportunities, threats represent the challenge and worries that vocational and career counselors are now facing. The life design approach and the emphasis on narrative approaches seem represent new point of reference, as well as the necessity to go over the one-to-one relation toward small and big group that envisage the involvement of the context, the use of new technology and adopting a preventive role of the vocational designing and career counseling.

Keywords: Life Designing, Career Counseling, Career Counselors

UN ANTESIGNANO DELL'ORIENTAMENTO: SANTE DE SANCTIS E LA PSICOLOGIA DELLA VOCAZIONE

A father of vocational psychology: Sante de Sanctis and the psychology of vocation

Glauco Ceccarelli

Università degli studi di Urbino

Riassunto

Partendo da un'analisi storiografica delle applicazioni psicologiche, il presente lavoro si focalizza sulle tematiche dell'orientamento, occupandosi di un celebre studioso italiano del primo Novecento: Sante de Sanctis. Questo studioso è stato infatti uno dei primi ad occuparsi della “psicologia della vocazione”, meglio codificata successivamente come attività di orientamento scolastico-professionale, seguendo una impostazione prevalentemente psicofisiologica nelle procedure di analisi e accertamento delle vocazioni individuali, ovvero delle attitudini e delle inclinazioni al lavoro. L'articolo si sofferma quindi a considerare i compiti propri dello psico-fisiologo interessato al campo vocazionale, così come vengono descritti da De Sanctis, e ai metodi utilizzati per scoprire le incompatibilità e/o prevedere il successo nei diversi ruoli professionali delle persone. L'articolo infine mette in evidenza la sensibilità sociale di De Sanctis, descrivendo la procedura messa a punto da quest'ultimo per l'analisi delle attitudini professionali dei mutilati della Seconda guerra mondiale, al fine di garantirne il reinserimento lavorativo.

Parole chiave: Storia della Psicologia dell'Orientamento, Competenze degli Orientatori, De Sanctis

Summary

Starting with a historical analysis of the psychological applications, this paper address the issue of career counseling, dealing with a famous Italian scholar of the early twentieth century: Sante De Sanctis. This scholar was among the firsts who undertook advance studies in the “psychology of vocation”, that was subsequently codified as school-career guidance, and followed a psycho-physiological approach for assessing individual vocations, their job attitudes and preferences.

The paper then describes the tasks and duties of the vocational psycho-physiologist, like so they were described by De Sanctis, and the methods used to discover the incompatibility of and/or to predict the success of people in their different professional roles. Lastly, this paper highlights De Sanctis' social sensitivity, describing his procedure for the analysis of career skills of the mutilated soldiers during the World War II, in order to ensure their return to work.

Keywords: Vocational Psychology History, Career Counselor Competences, De Sanctis

L'APPROCCIO LIFE-DESIGN IN PRATICA: IL CASO DI JEF

Life-designing a bridging framework: The case of Jef

Raoul Van Esbroeck

Vrije Universiteit Brussel, Faculty of Psychology and Education

Riassunto

Cosa può fare l'orientamento per quelle persone che si trovano a sperimentare una vita non standardizzata o appartengono ad un gruppo di lavoratori senza sicurezze? Per loro potrebbe essere importante chiarire i temi di vita e le storie di vita/professionali. Essi potrebbero aver bisogno di una consulenza professionale che porti a costruire o narrare una storia che li aiuti a identificare anche nuove forme di identità soggettiva e che metta in evidenza la sottostante cornice cognitiva. Questo processo non è lineare, ma piuttosto dinamico e caratterizzato da una serie di mini-cicli. Si punta ad aiutare gli individui a divenire pienamente consapevoli dei propri principali ruoli ed ambiti di vita in relazione alle esperienze passate e alle aspettative. Li si vuole incoraggiare a trovare possibili modi per incrementare le possibilità di raggiungere obiettivi e a individuare le attività che, a riguardo, possono mettere in atto. Da questo punto di vista è chiaro che per alcune persone un tale supporto è fondamentale ed è necessario che possa aver luogo prima che si considerino misure oggettive e profili normativi. In altri casi potrebbe essere necessario cominciare dopo, durante il processo di decision making professionale, come azione suppletiva a quanto si sta facendo. Il caso di Jef illustra chiaramente come tale processo può avvenire.

Parole chiave: Life Design, Caso singolo, Counseling

Summary

What career interventions could do for persons who might be in a de-standardized life course or belong to the group of insecure workers? The main issue to them may be the need to clarify their life themes and life/career stories. They may need career counselling to help them to construct and narrate a story that portrays their lives that allows them to identify the subjective identity forms and detect the underlying cognitive frames. This process is not linear, but rather more a meandering through a series of mini-cycles. The intervention helps the persons to become fully aware of salient life roles and domains in relation to past experiences and future expectations. It encourages them to find possible ways to increase their chances of achieving their expectations and suggests activities for them to do so. From this point of view it is clear that for some persons counselling support is essential and necessary before a guidance process – based on objective measures and normative profiles – can be used. In other cases it may even be necessary to start at some point of the career decision making process to supplement the ongoing guidance support. The case of Jef clearly illustrates how such a process can work.

Keywords: Life Design, Case Study, Counseling