

Il mercato del lavoro

Lezione 1

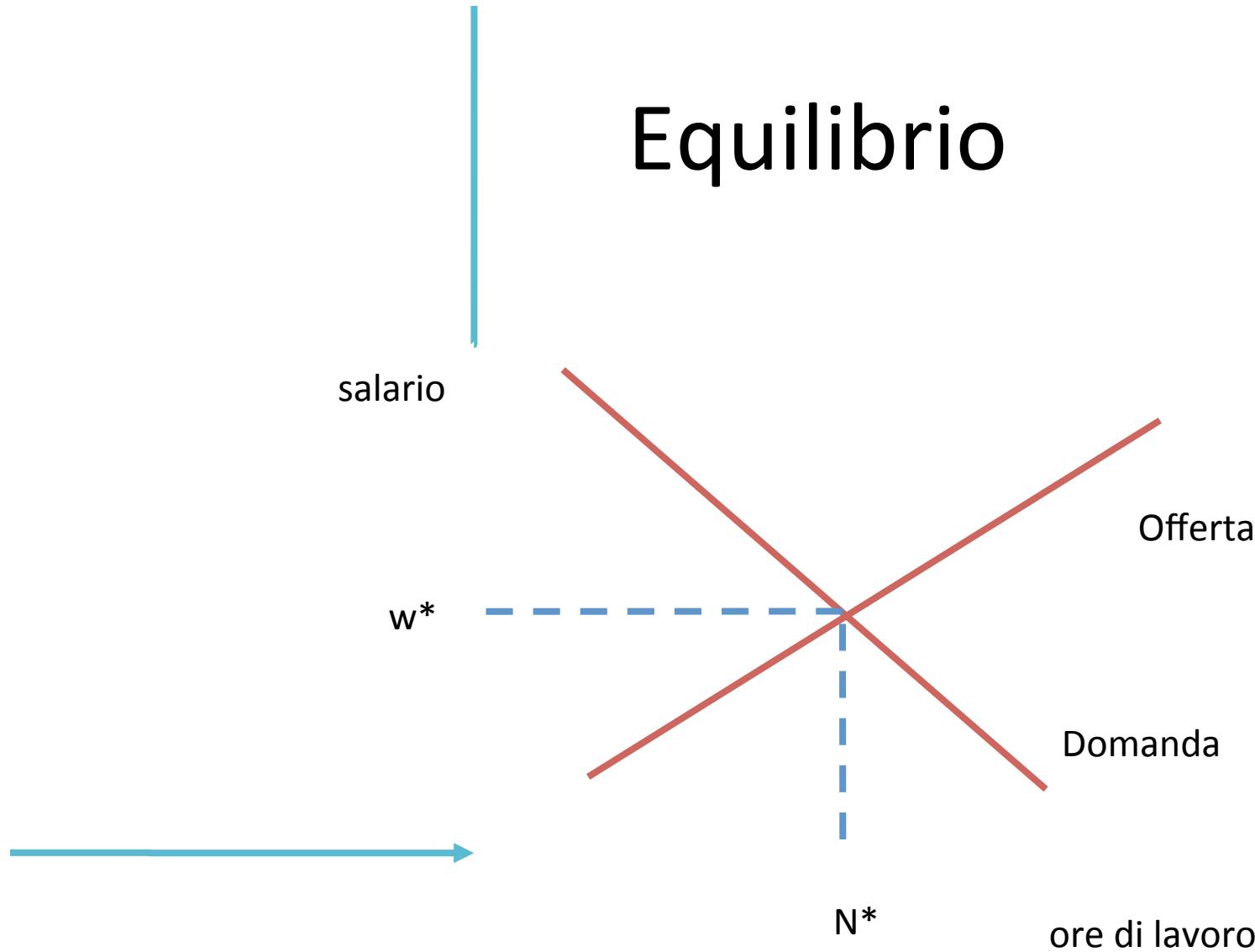
Domanda e offerta di lavoro

- i lavoratori offrono lavoro sul mercato
- le imprese domandano lavoro sul mercato
- i lavoratori
 - offrono più lavoro quanto più elevato è il salario
 - es1: se aumenta il salario, specialmente le donne cominciano a cercare lavoro;
 - es2: se aumenta il salario, si fanno più straordinari

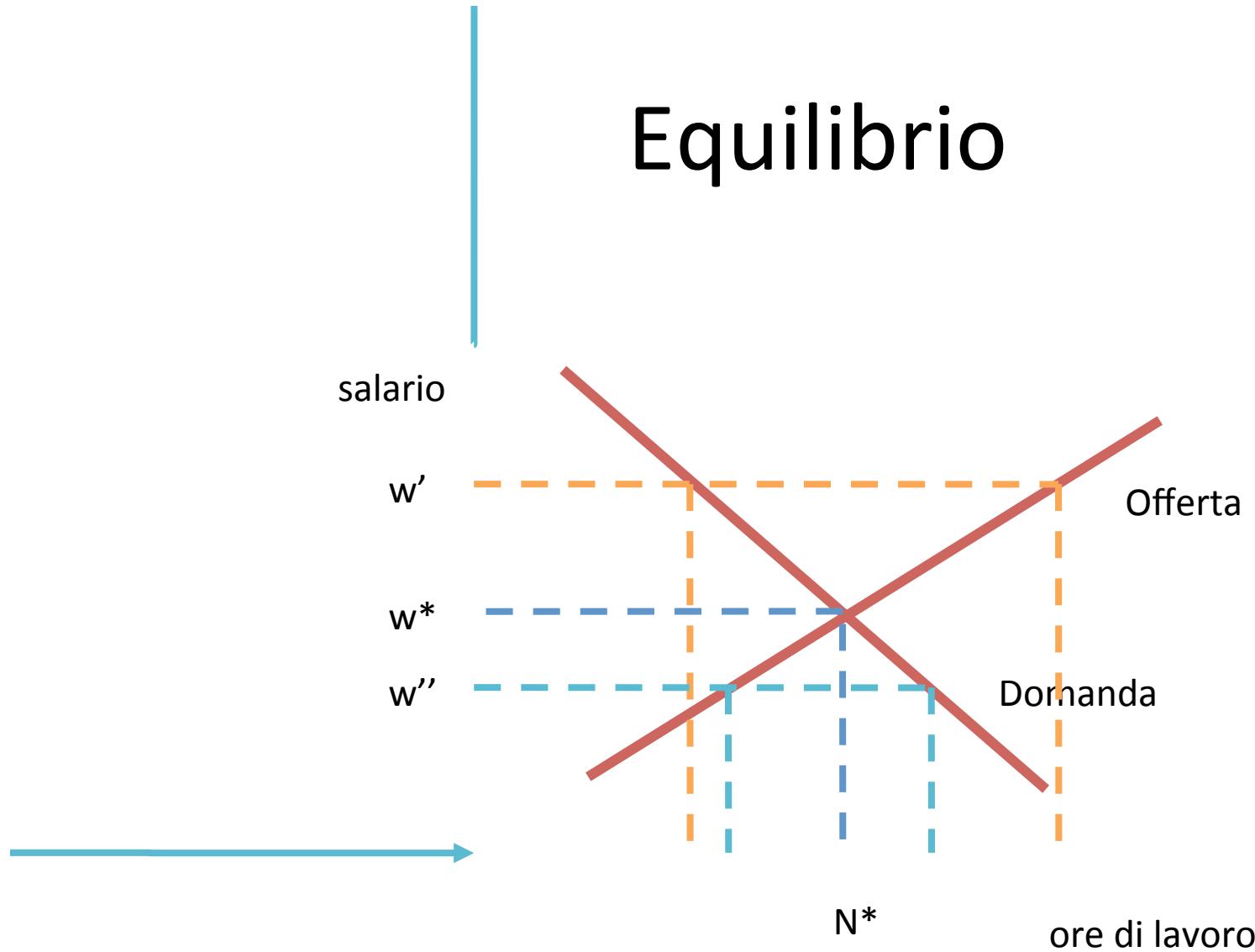
Equilibrio

- L'equilibrio sul mercato del lavoro è dato da domanda = offerta
- In un'economia perfettamente concorrenziale i salari sono perfettamente flessibili e il mercato trova sempre un equilibrio
 - eccesso di offerta: salario ↓
 - eccesso di domanda: salario ↑
- In equilibrio non c'è disoccupazione

Equilibrio



Equilibrio



Disoccupazione

- Si distingue tra:
 - disoccupazione volontaria
 - disoccupazione involontaria
- In equilibrio di concorrenza perfetta non c'è disoccupazione involontaria
- Ma la concorrenza perfetta non esiste:
 - sindacati

Disoccupazione

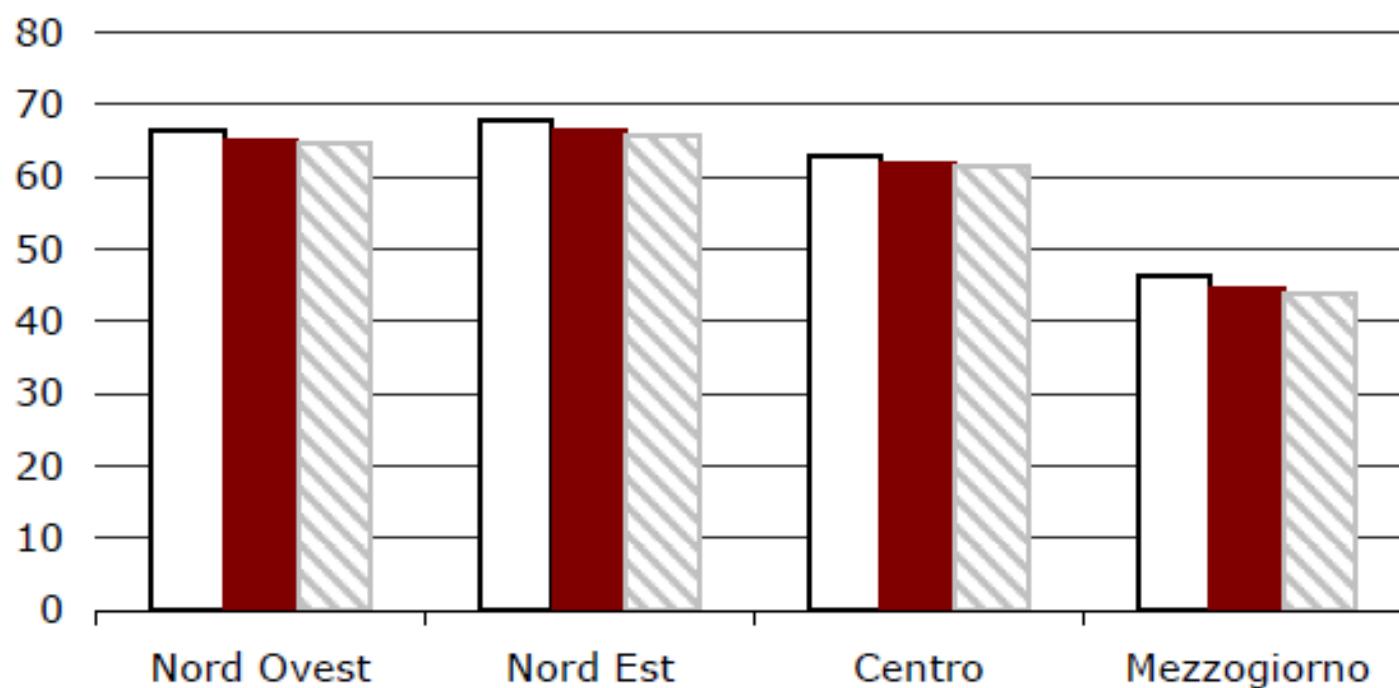
- La disoccupazione involontaria è il problema principale per la politica economica
- I numeri della disoccupazione in Italia

Definizioni

- tasso di attività: popolazione attiva / popolazione totale in età lavorativa (15-64 anni)
- popolazione attiva = persone occupate + persone disoccupate
- disoccupato = persona senza lavoro, disposta a lavorare immediatamente, che ha cercato attivamente lavoro negli ultimi 30gg (= che può & vuole lavorare)

Tassi d'occupazione per area

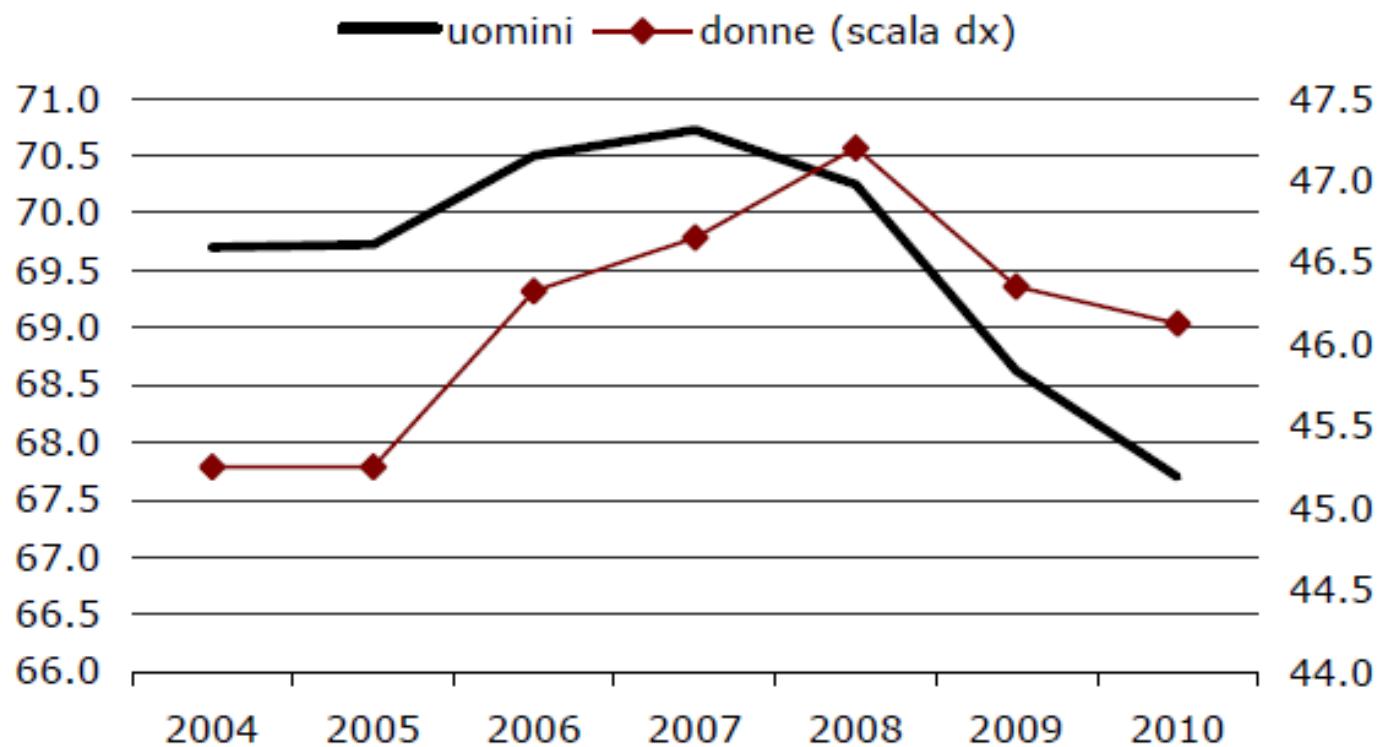
□ 2008 ■ 2009 ▨ 2010



Occupati 15-64 anni in % popolazione

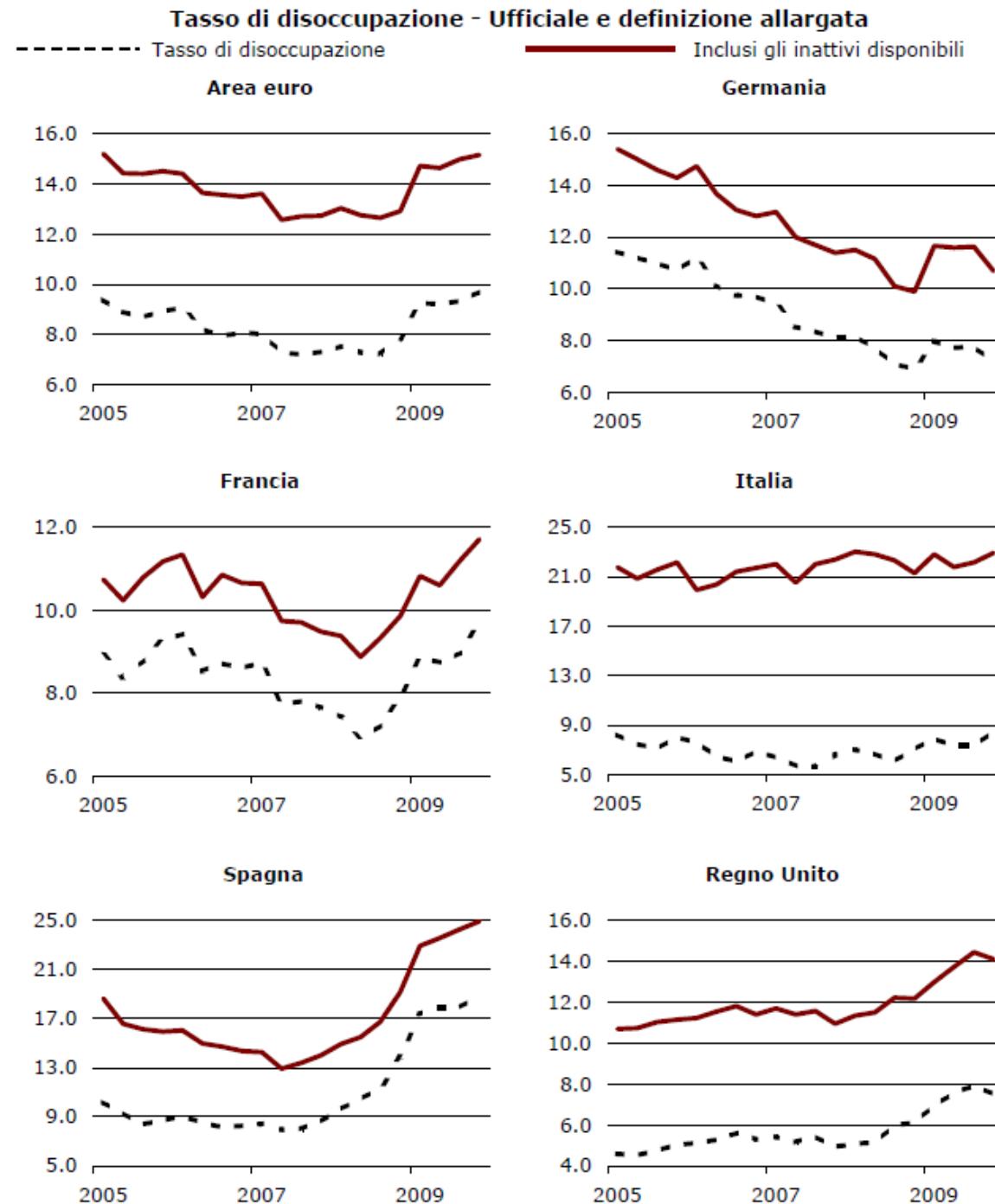
Fonte: elaborazioni REF su dati Istat

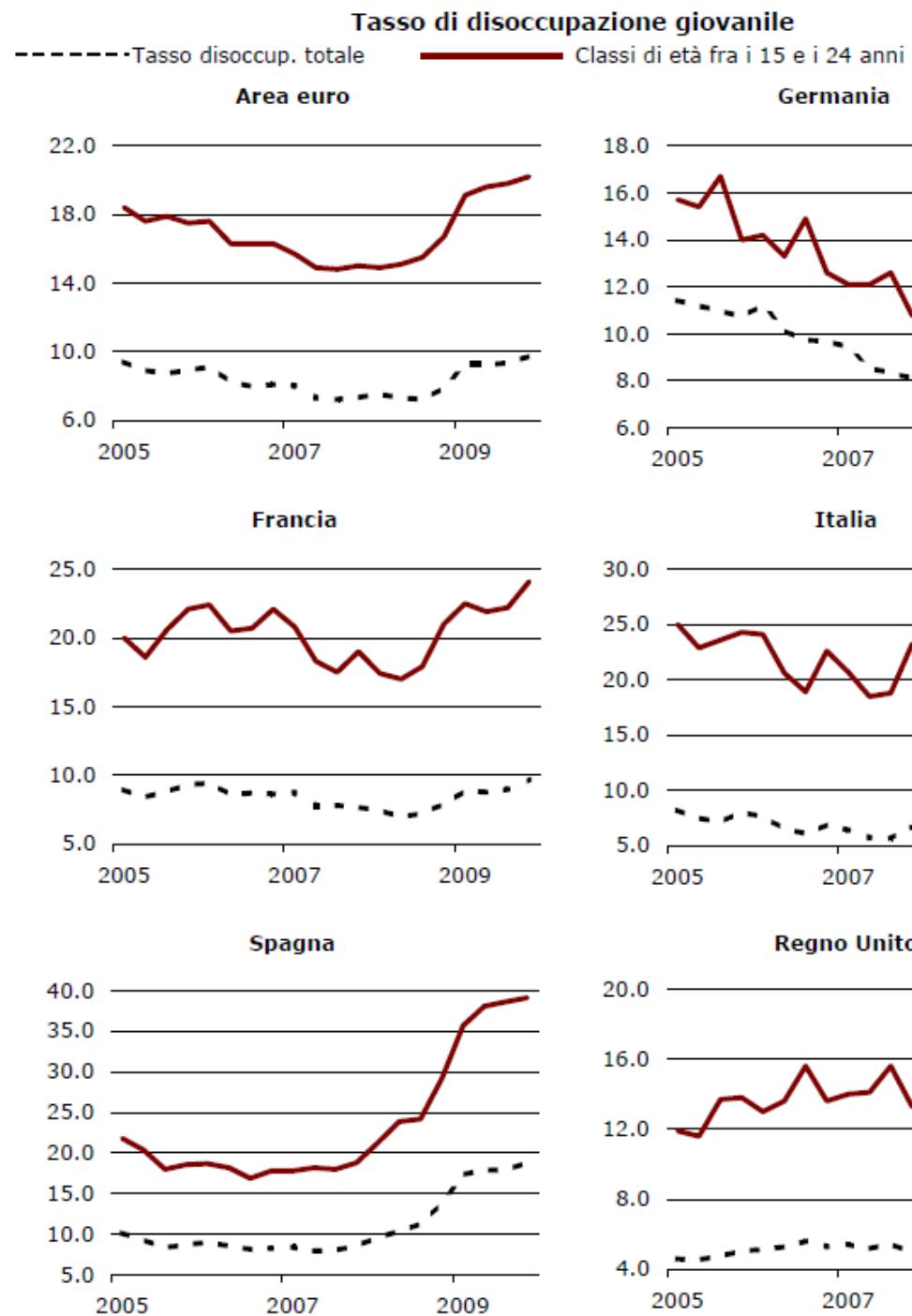
Tassi di occupazione per genere

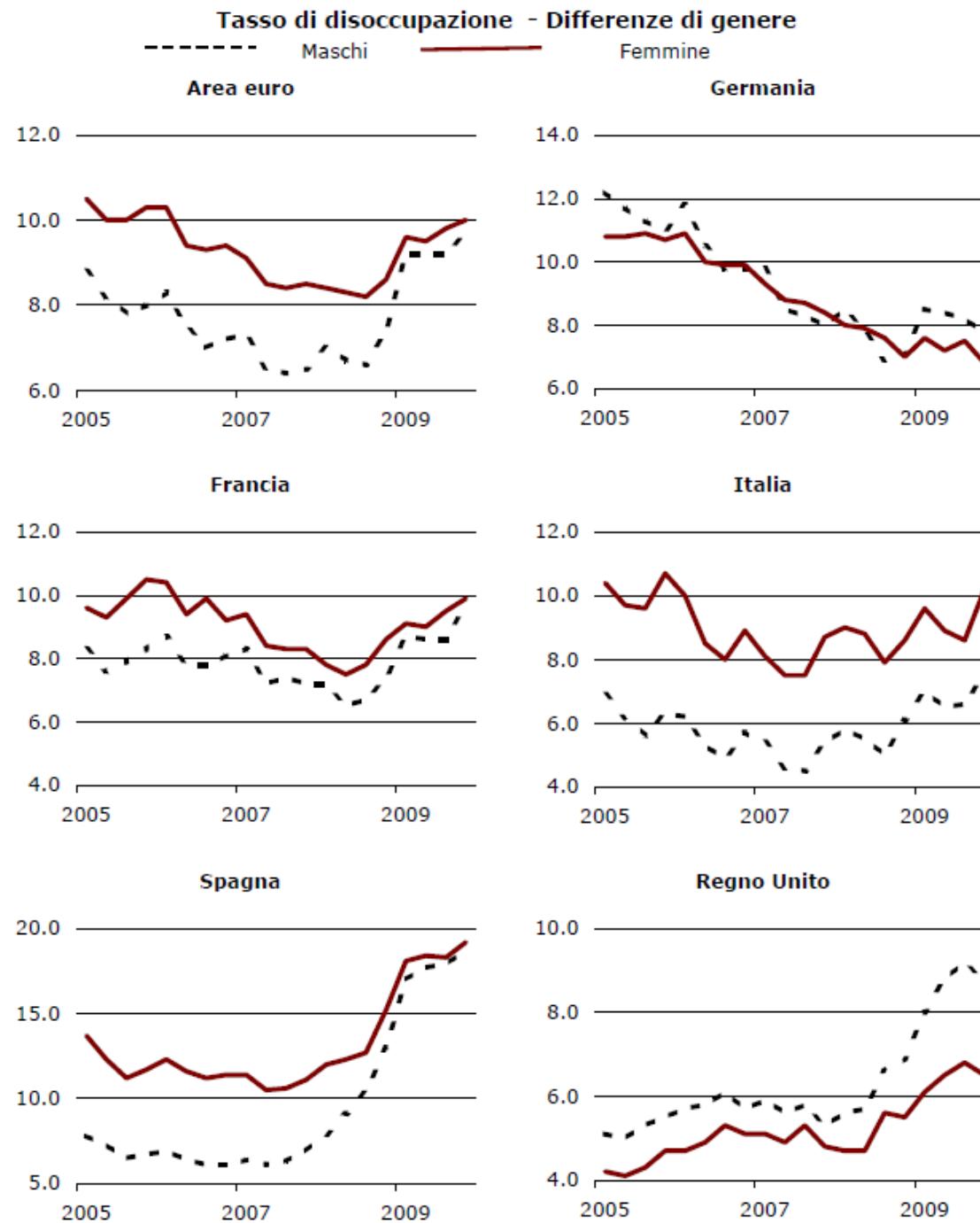


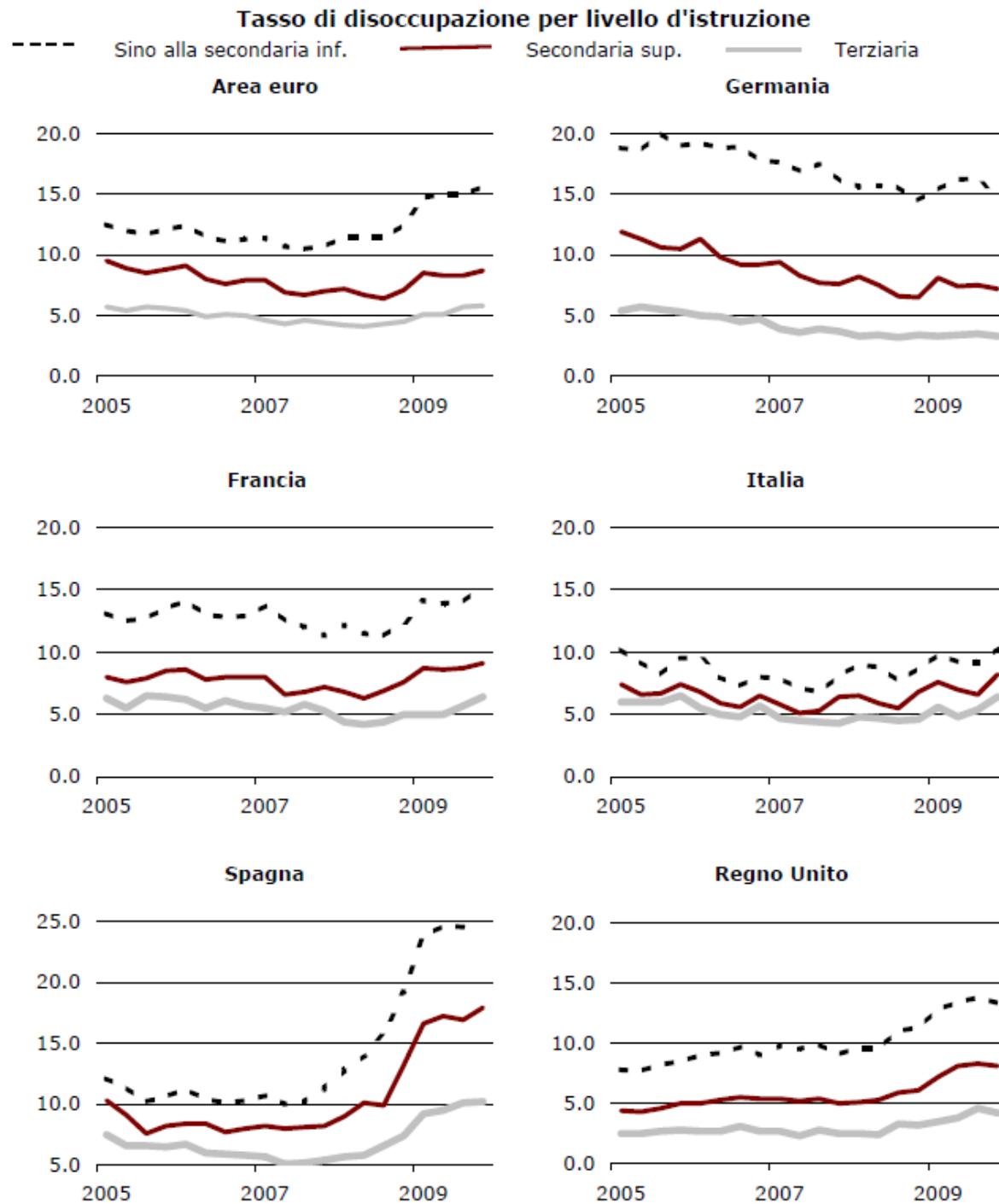
Occupati in % popolazione - 15-64 anni

Fonte: elaborazioni REF su dati Istat



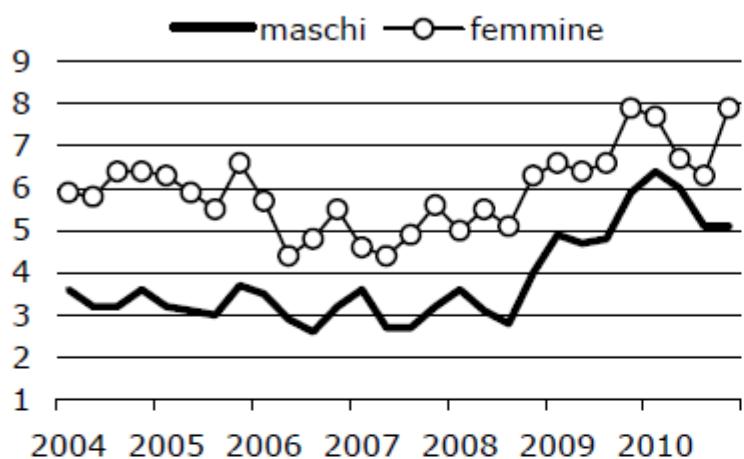




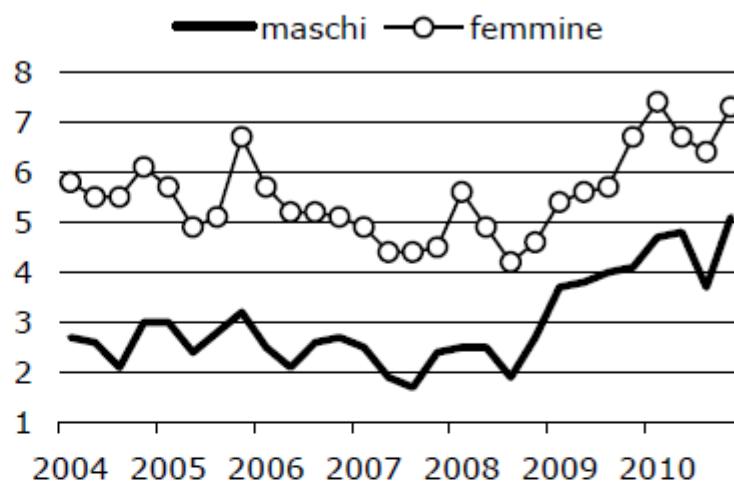


Tassi di disoccupazione (%) per area e genere

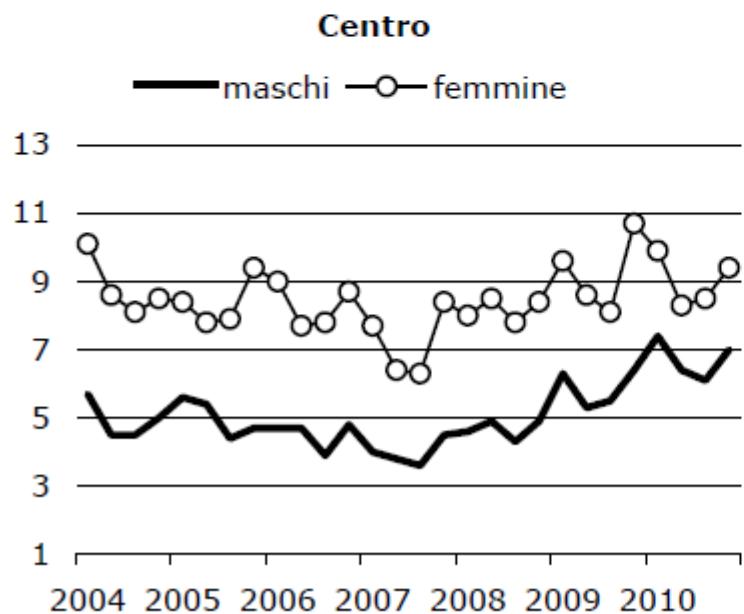
Nord Ovest



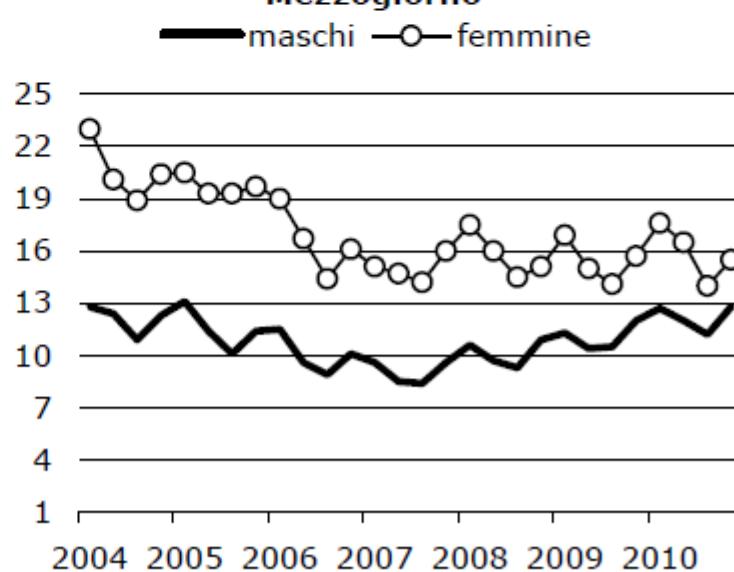
Nord Est



Centro



Mezzogiorno

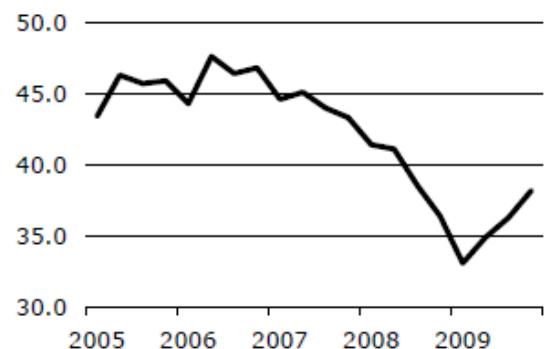


Fonte: dati Istat

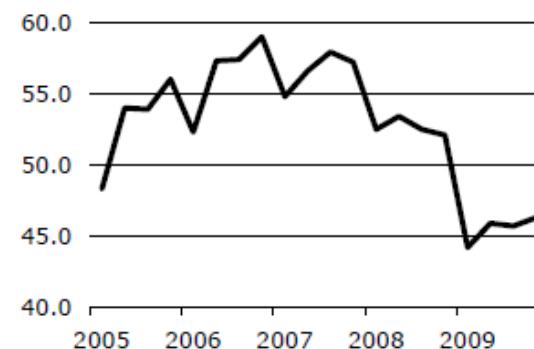
Incidenza della disoccupazione di lunga durata

Disoccupati da oltre 12 mesi in % del totale dei disoccupati

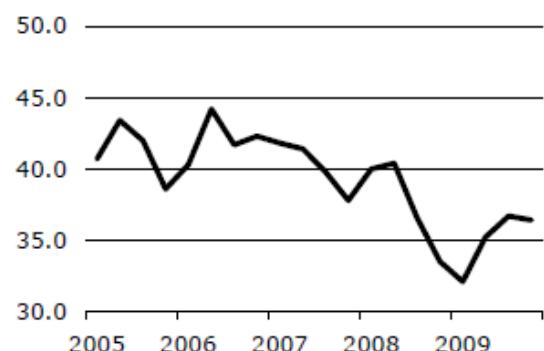
Area euro



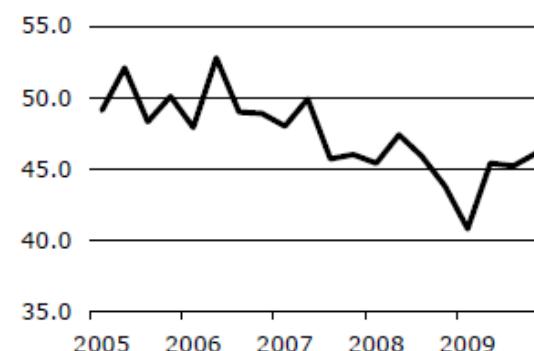
Germania



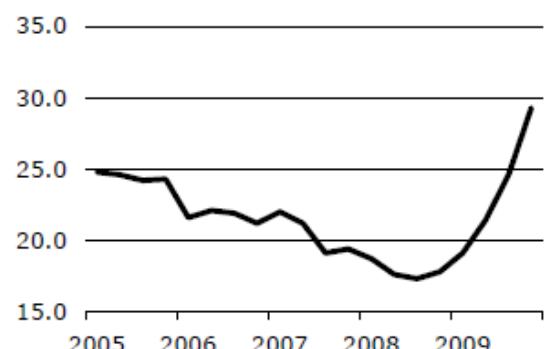
Francia



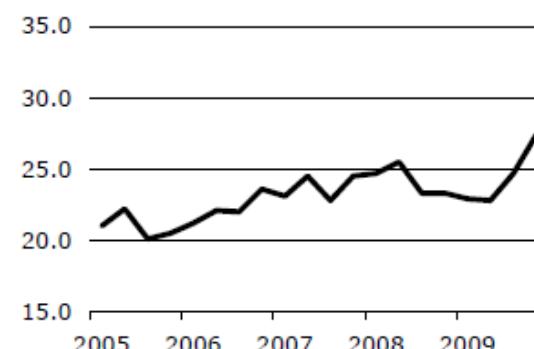
Italia



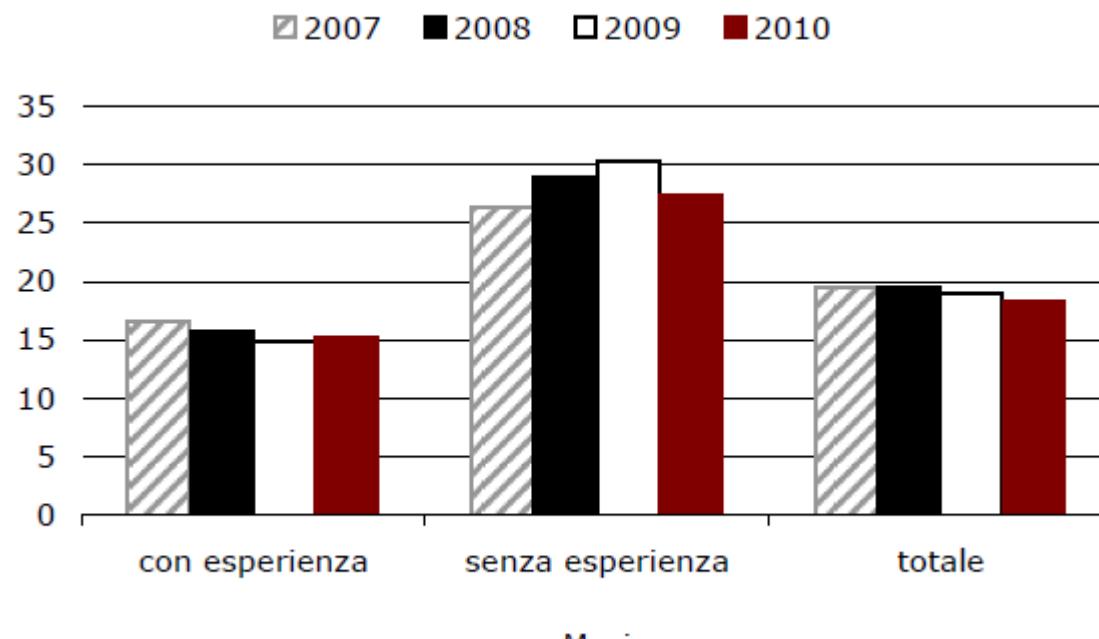
Spagna



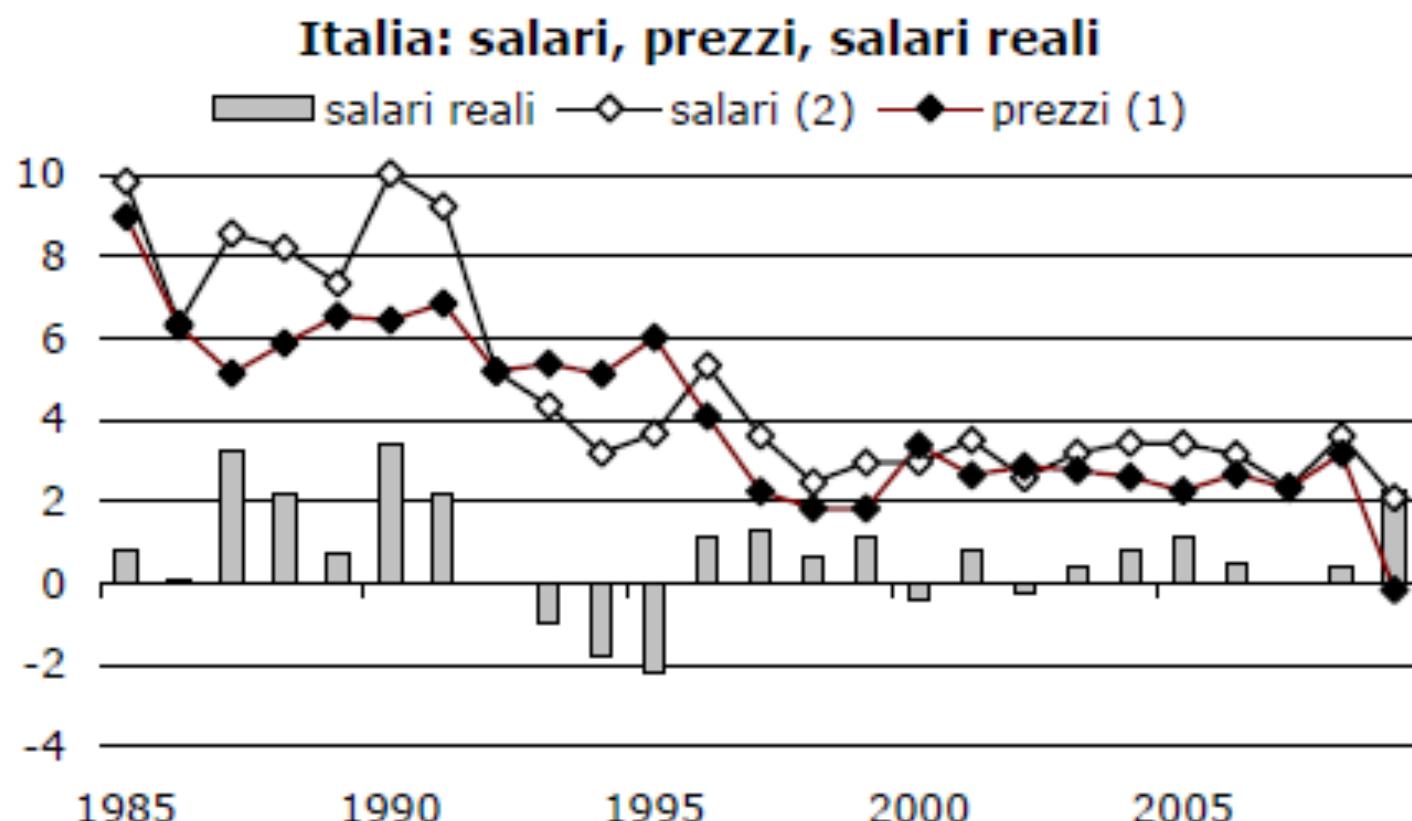
Regno Unito



Durata media della disoccupazione



Fonte: elaborazioni REF su microdati Istat



Var. % medie annue; (1) defl. cons. famiglie;
 (2) retribuzioni di fatto

Il lavoro non è tutto uguale

- non esiste un solo mercato del lavoro, ma tanti mercati
 - uno per ogni tipo di lavoro (es. lavoro qualificato / non qualificato)
 - uno per ogni tipo di competenze del lavoratore (es. specialista informatico, esperto biotech etc.)
- su ogni mercato si forma un salario diverso ◊ differenziali salariali

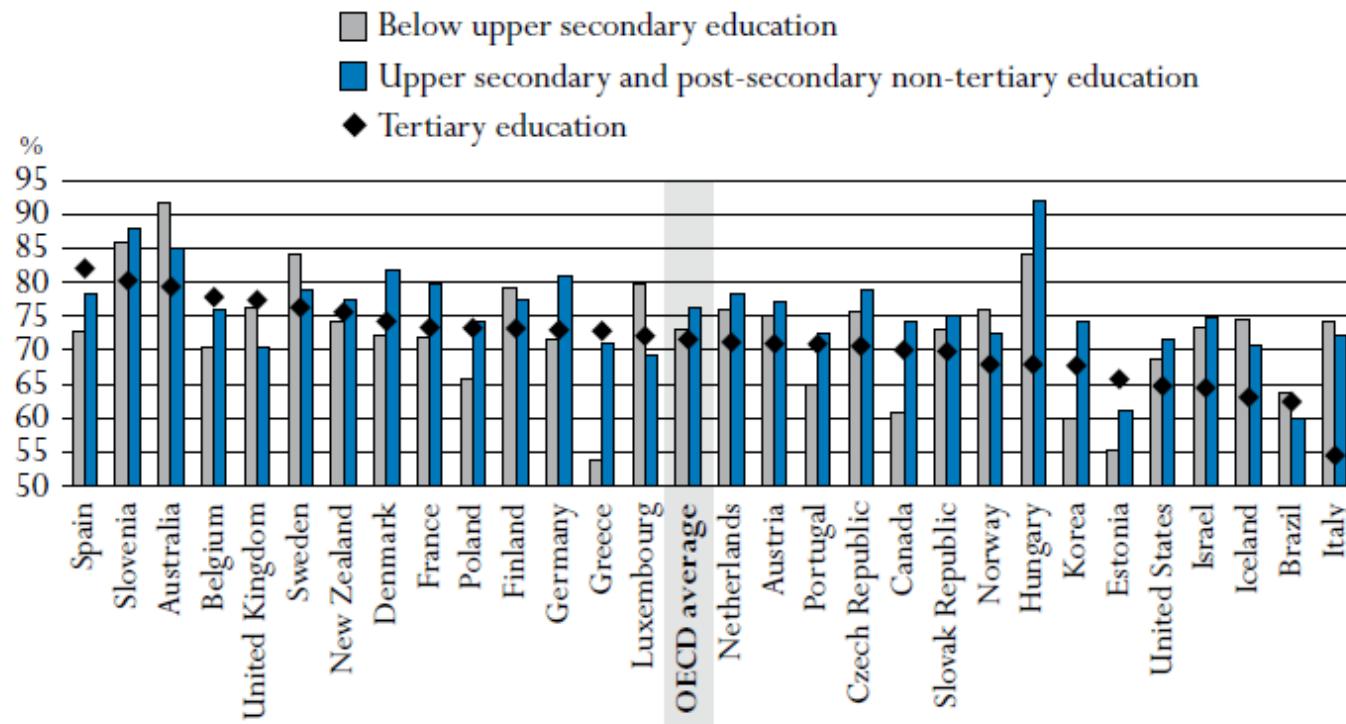
Il lavoro non è tutto uguale

- Ci sono differenze, a parità di mansioni,
 - di genere
 - tra nativi e immigrati
- In parte le differenze sono spiegabili attraverso un differentiale di produttività
 - es. spesso le donne hanno il carico della famiglia e a volte mostrano meno attaccamento al lavoro, non perseguono o colgono le occasioni di carriera, non acquisiscono nuove competenze etc...

**Chart A7.1. Differences in full time, full year earnings
between females and males (2008 or latest available year)**

*Average earnings of females as a percentage of those of males (25-64 year-olds),
by level of educational attainment*

Across all countries and educational levels, females earn considerably less than males. The gender gap in earnings is not reduced with more education. The share of female earnings to male earnings is largest among those with upper secondary and post-secondary non-tertiary education (76%) and smallest among those with tertiary education (72%). Only in seven countries are earnings of tertiary-educated females more than 75% of male earnings, and among these, the gender gap for the tertiary educated is smaller than for females with upper secondary education only in Belgium, Spain and the United Kingdom. Females are often employed in different professional careers than males. Nevertheless, in Iceland, Italy, the United States and the partner countries Brazil and Israel, females who have obtained a tertiary degree earn 65% or less of male earnings, and in all cases except Brazil, the gap in earnings is larger than that of females with less education.



I differenziali salariali

- I differenziali salariali dipendono dall'equilibrio tra domanda e offerta su tutti i mercati
- Si hanno salari più alti quando
 - c'è molta domanda
 - c'è poca offerta
 - es: quando ci sono pochi specialisti in un dato settore i loro salari sono molto elevati
oss: quanto più numerosi sono i braccianti agricoli

Table A7.1.

Relative earnings of the population with income from employment (2008 or latest available year)

Guadagni relativi per grado di istruzione rispetto a diploma superiore

			Below upper secondary education			Post-secondary non-tertiary education			Tertiary-type B education			Tertiary-type A and advanced research programmes			All tertiary education			
			25-64	25-34	55-64	25-64	25-34	55-64	25-64	25-34	55-64	25-64	25-34	55-64	25-64	25-34	55-64	
			(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	
OECD countries	Australia	2005	Males	86	90	81	105	107	104	115	116	113	143	127	143	136	124	133
			Females	86	82	85	104	99	105	120	115	123	156	149	154	146	142	143
			M + F	81	88	74	96	98	94	110	112	106	139	131	134	131	126	124
	Austria	2008	Males	71	66	72	138	117	165	125	115	130	181	141	243	159	134	194
			Females	74	66	63	123	125	150	139	105	156	172	159	206	159	141	186
			M + F	68	66	65	126	115	153	131	106	138	179	146	236	160	133	195
	Belgium	2005	Males	91	95	82	98	95	108	116	111	113	155	135	156	137	124	139
			Females	81	85	68	108	105	103	124	122	117	151	144	147	134	131	128
			M + F	89	95	78	100	98	102	115	112	112	155	137	160	133	123	138
	Canada	2007	Males	81	90	78	109	113	100	112	118	124	180	157	205	146	137	168
			Females	67	75	64	105	107	110	118	125	111	178	179	162	146	154	133
			M + F	79	89	74	110	111	106	111	116	117	175	157	197	142	137	157
	Czech Republic	2008	Males	76	77	78	m	m	m	130	127	125	196	160	202	193	157	200
			Females	73	73	71	m	m	m	122	118	130	169	153	174	164	147	171
			M + F	72	75	72	m	m	m	120	115	124	188	155	196	183	150	193
	Denmark	2008	Males	82	79	84	89	46	108	116	121	107	139	112	147	133	114	138
			Females	84	77	85	70	41	141	113	123	108	125	120	132	123	121	128
			M + F	83	80	83	88	45	121	118	123	108	126	110	136	125	112	131
	Finland	2007	Males	90	89	92	m	m	m	132	129	132	176	138	210	161	137	177
			Females	96	89	94	m	m	m	130	128	125	158	145	191	146	142	153
			M + F	94	93	94	m	m	m	124	116	126	164	131	207	148	129	167
	France	2007	Males	87	91	82	m	m	m	125	122	132	178	150	196	158	138	183
			Females	82	96	73	m	m	m	129	132	132	161	154	185	147	144	166
			M + F	84	94	76	m	m	m	123	122	127	168	147	197	150	136	178
	Germany	2008	Males	97	93	96	113	123	110	128	107	114	178	147	160	163	140	148
			Females	80	75	90	110	114	116	114	135	141	172	166	188	158	159	179
			M + F	90	88	93	106	111	106	131	118	135	180	154	178	167	146	168
	Greece	2007	Males	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	
			Females	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	
			M + F	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	m	
	Hungary	2008	Males	77	77	74	127	120	130	127	125	104	248	214	271	248	213	271
			Females	71	75	61	112	111	111	130	120	161	184	175	195	183	175	194
			M + F	73	76	67	118	115	121	127	120	148	211	191	237	210	191	237
	Ireland	2005	Males	84	88	76	96	124	76	104	95	140	165	136	204	147	125	187
			Females	67	55	82	93	113	93	131	121	126	201	183	240	178	166	201
			M + F	86	84	81	95	122	80	110	102	124	175	150	210	155	137	184
	Italy	2006	Males	73	88	65	m	m	m	m	m	m	178	130	189	178	130	189
			Females	74	81	57	m	m	m	m	m	m	143	130	104	143	130	104
			M + F	76	91	61	m	m	m	m	m	m	155	124	146	155	124	146

Table 3a: Wage Differentials – Tertiary Versus Upper Secondary and Post Secondary Non Tertiary (= 100) – Changes Over Time: 1997-2003 (except where indicated)

	1997	2003
Australia	124	133 (2001)
Belgium		130
Chile		
China		
Croatia		
Czech Republic	179	
Estonia		
Finland	148	150 (2002)
France	149	150 (2002)
Germany	134	153
Greece		
Iceland		
Japan		
Korea	135 (1998)	141 (2003)
Mexico		
New Zealand	148	126
Norway	138	135 (2002)
Poland		
Portugal	176	
Russian Federation		
Spain	149	129 (2001)
Sweden	129	132
Switzerland	152	156
The Netherlands	141	148 (2002)
United Kingdom	153	162
United States	168	172